

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	れぐるす		
○保護者評価実施期間	令和7年 1月 4日		令和7年 2月 15日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	37件	(回答者数) 33件
○従業者評価実施期間	令和7年 1月 4日		令和7年 1月 31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	16件	(回答者数) 15件
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年 2月 22日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・事業所内が清潔で、お子様が安全に過ごせる生活空間、環境になっている。	・個々の荷物の管理のしやすさ、トイレや手洗いへの行きやすさ、安全な玩具の出し入れなど、お子様の日常の動きを想定し、安全で効率の良い導線を確認できる工夫をしている。	・今後も職員間で気付いたことを共有し、話し合いながら改善をすすめていく。
2	・保護者様、お子様からの支援に対する満足度が高い。	・個別療育、集団療育の両方に対応することで、きめ細かい支援ができています。 ・お子様が「楽しい」と思っていただけ、バラエティーに富んだ活動内容を考え実施している。	・保護者様、お子様からのご要望を取り入れることで、ニーズに合った質の高い支援を実施していく。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・ペアレントトレーニング等、ご家族に対する支援が弱い。	・日々ご家族への相談には対応させていただいているが、ペアレントトレーニングの機会を設けるなどの取り組みまでには至っていない。	・ペアレントトレーニング等が実施できるスキルを身に付けるため、研修の参加や職員の学びの機会を作っていきたい。
2	・事故対応、災害時、緊急時の対応マニュアルは整っており、避難訓練も行っているが、保護者様への周知が完全でない。	・契約時の説明が不十分。 ・避難訓練が年に3回なので、訓練を経験していないお子様がいる。	・契約時にマニュアルを手にとっていただきながら説明をさせていただく。 ・訓練の回数を増やしていく。
3	・すべての職員への情報の伝達が不十分なことがある。	・多くの職員が在籍しており、勤務時間や勤務日数がバラバラなため、情報共有が完全にできていない。	・連絡ノートの活用 ・出勤日数が少ない職員へは個別に対応する。